

ปริญาเอก ชื่อบัณฑิต.....

ปริญาโท ชื่อบัณฑิต.....

1

แบบสำรวจความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา

เรื่อง ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างานที่มีต่อการปฏิบัติงานของบัณฑิต
สาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์
สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สุขุมวิท 23 เขตวัฒนา
กรุงเทพฯ 10110

คำชี้แจง การสำรวจครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อทราบความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างาน ว่ามีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของบัณฑิตสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์เพียงใด ซึ่งจะนำผลไปใช้เป็นแนวทางปรับปรุงการเรียนการสอนต่อไป แบบสำรวจแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้กรอกแบบสำรวจ

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะการทำงานของบัณฑิต

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้กรอกแบบสำรวจฯ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ตามความเป็นจริงของท่าน

1. ตำแหน่งของท่านในองค์กรนี้.....

2. ลักษณะของหน่วยงานของท่าน

หน่วยงานรัฐบาล

หน่วยงานเอกชน

หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

บริษัท, ห้างหุ้นส่วน

กิจการส่วนตัว

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

3. ท่านเป็นผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างานกับบัณฑิต เป็นเวลานาน

1 ปี

2 - 3 ปี

4 - 5 ปี

5 ปีขึ้นไป

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะการทำงานของบริษัท

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่อง ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

| ประเด็น/ข้อความ | ระดับความพึงพอใจ | | | | |
|--|------------------|-----|---------|------|------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| ด้านความสามารถในวิชาชีพ/วิชาการ | | | | | |
| 1. ความสามารถในการประยุกต์วิชาความรู้จากการศึกษาไปใช้ในการทำงาน | | | | | |
| 2. ความรู้ในเนื้อหาทางพฤติกรรมศาสตร์ | | | | | |
| 3. การศึกษาวิจัยพฤติกรรมมนุษย์โดยใช้แนวคิดทางจิตวิทยา สังคมวิทยา และศาสตร์ที่ศึกษาพฤติกรรมมนุษย์ | | | | | |
| 4. ความรู้ความสามารถทางการวิจัย | | | | | |
| 5. ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ | | | | | |
| 6. ความรู้ความสามารถในการค้นหาสารสนเทศจากข้อมูลต่าง ๆ โดยใช้คอมพิวเตอร์ | | | | | |
| 7. ความสามารถในการพูดและเขียนในเชิงวิชาการ | | | | | |
| 8. ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ | | | | | |
| 9. ความเป็นผู้นำทางวิชาการ | | | | | |
| คุณลักษณะในการทำงาน | | | | | |
| 10. ความกระตือรือร้นในการทำงาน | | | | | |
| 11. ความคิดริเริ่มหรือสร้างสรรค์ต่องานที่ทำ | | | | | |
| 12. ความต้องการที่จะปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ | | | | | |
| 13. มีการพัฒนาปรับปรุงงานที่รับผิดชอบ | | | | | |
| 14. ความมีน้ำใจให้ความร่วมมือในการทำงาน | | | | | |
| 15. การทำความเข้าใจงานที่ได้รับมอบหมาย | | | | | |
| 16. ความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน | | | | | |

| ประเด็น/ข้อความ | ระดับความพึงพอใจ | | | | |
|--|------------------|-----|---------|------|------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| ด้านจรรยาบรรณ คุณธรรมและ จริยธรรม | | | | | |
| 17. ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| 18. ความเป็นผู้ตรงต่อเวลาในการ ปฏิบัติงาน | | | | | |
| 19. การปฏิบัติงานที่ได้รับอย่างถูกต้อง ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ | | | | | |
| 20. การให้ความร่วมมือ/ช่วยเหลือ/มี น้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน เพื่อให้งาน บรรลุเป้าหมาย | | | | | |
| 21. ความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่ | | | | | |

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

คำชี้แจง ในฐานะผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างาน ท่านมีความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพื่อประโยชน์ต่อการ
พัฒนาบัณฑิต โดยทำเครื่องหมาย ลงในช่อง และเติมคำอธิบายใน.....

1. โดยภาพรวมของบัณฑิต สาขาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ ท่านพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
และคุณลักษณะของบัณฑิตผู้เ็นระดับใด

พึงพอใจมากที่สุด

พึงพอใจมาก

พึงพอใจปานกลาง

พึงพอใจน้อย

พึงพอใจน้อยที่สุด

2. สิ่งที่ยังขาดสาขาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ควรมีเพิ่มเติมคือ.....

.....

3. ข้อเสนอแนะแก่สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์

.....